

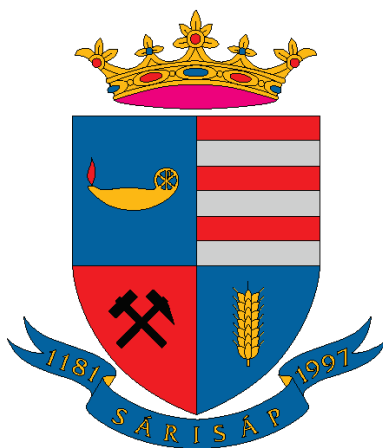


ÁROP-1.1.16-2012-2012-0001
Esélyegyenlőség-elvű
fejlesztéspolitika kapacitásának
biztosítása



Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sárisáp Község Önkormányzata



Sárisáp, 2013. október 02.

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYAR
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	37
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	40
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	42
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	43
1. A HEP IT részletei.....	43
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	43
A beavatkozások megvalósítói.....	43
Jövőképünk.....	44
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	44
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	48
3. Megvalósítás.....	50
A megvalósítás előkészítése	50
A megvalósítás folyamata.....	50
Monitoring és visszacsatolás	52
Nyilvánosság	52
Érvényesülés, módosítás.....	53
4. Elfogadás módja és dátuma.....	54

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sárisáp Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Sárisáp története

Sárisáp község a tárgyi emlékek tanúsága szerint már a kőkortól lakott hely volt. Területén feltárták a kőkori ember nyomait és egy bronzkori földvár maradványai is előkerültek, ugyanakkor a kelták is megtelepedtek a környéken. Itt állt valamikor a rómaiak által alapított Quadriburg nevű település is.

A községet írásos emlékek először 1181-ben említik. Tokod település déli szomszédjaként. A törökidő idején Esztergom vármegye több települése, így Sárisáp község is elnéptelenedett. 1570-ben a törökök által végzett összeíráskor már mint lakatlan hely szerepelt Sárisáp puszta néven. A XVII. század végére, a XVIII. század elejére népesül be újra a település, főként szlovák ajkú lakossággal. A falu mezőgazdaságból élő lakossága életét a XVIII. században itt talált barnaszén nagyban megváltoztatta. A két világháború közötti időben a lakosság mezőgazdaságból és bányászatból élt. Az 1920-as években azonban a munkahelyek nagyarányú csökkenése miatt a falu lakosai közül is sokan kivándoroltak, főként Németországba, Hollandiába, Franciaországba és Belgiumba. A második világháború után, 1946-1947-ben a lakosok közül sokan települtek át Szlovákiába, Nyitrabányára, mai nevén Handlovába és környékére.

A múlt emlékeit a Szlovák Önkormányzat és a Helytörténeti Kör gyűjti, hogy megőrizze a jövő nemzedékek számára. Az összegyűjtött tárgyak az önkormányzat által megvásárolt és eredeti stílusban felújított Emlékházban kaptak helyet.

1997. január 1-jétől Sárisáp község Annavölgy nevű településrésze levált és önálló községgé nyilvánította magát.

Sárisáp jelene

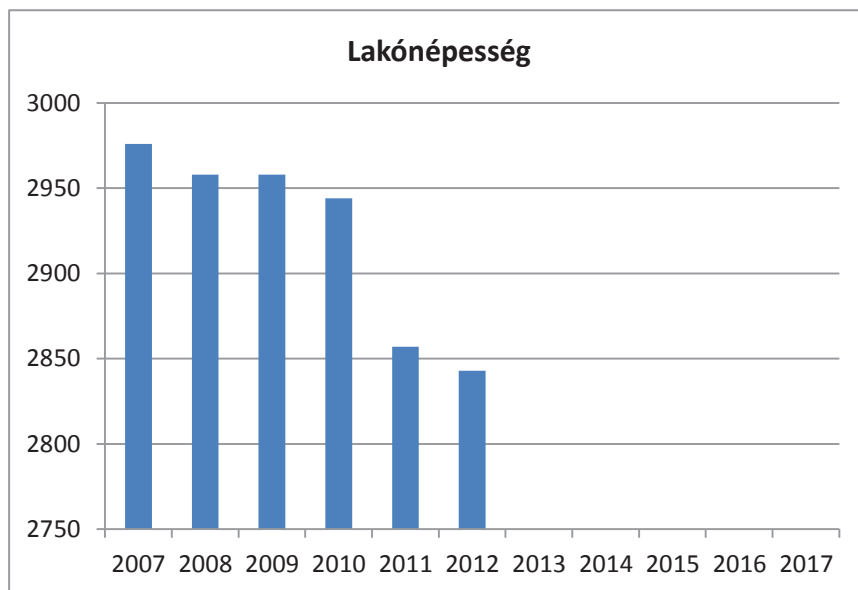
Sárisáp község Komárom-Esztergom megye észak-keleti részén helyezkedik el, az esztergomi járásban. A dorogi kistérségbe tartozó település.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A község lakosainak száma 2012. december 31-én 2.843 fő volt. Ebből a 18 év alattiak száma 558 fő, a lakosság 19,6 %-a. A 18 év felettek száma 2 285 fő, a lakosság 80,4 %-a. Ez utóbbi számadatból a 60 éven felüliek száma 579 fő, a lakosság 20,4 %-a.

1. számú táblázat - lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	2976	
2008	2958	99%
2009	2958	100%
2010	2944	100%
2011	2857	97%
2012	2843	100%
2013		
2014		
2015		
2016		
2017		

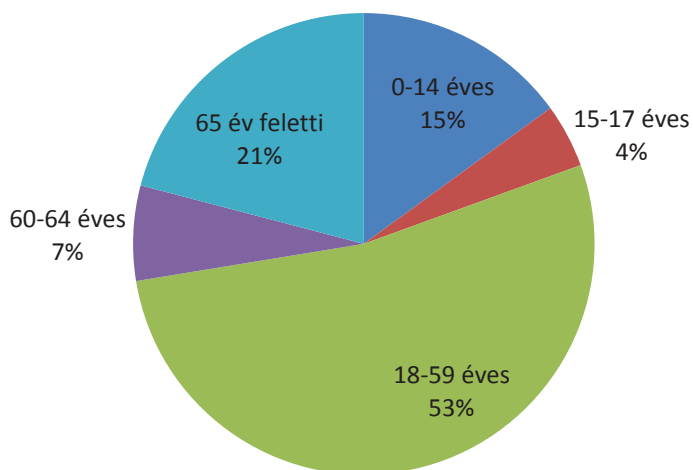


2. számú táblázat - Állandó népesség

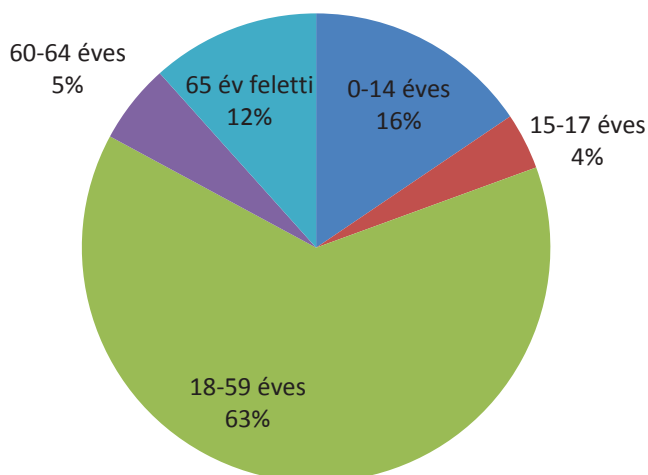
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	1473	1384	2857	52%	48%
0-2 évesek			76		
0-14 éves	205	215	420	49%	51%
15-17 éves	61	54	115	53%	47%
18-59 éves	830	878	1708	49%	51%
60-64 éves	91	76	167	54%	46%
65 év feletti	286	161	447	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők



Állandó népesség - férfiak



Legfőbb közlekedési útvonala a 10 számú főút, mely Dorogon keresztül halad. A lakónépességet alapul véve Sárisáp az ötödik legnépesebb település a Kistérségben. Foglalkoztatottság szempontjából a Kistérségben a feldolgozóipar a jellemző. A szolgáltatások és a kereskedelem szerepe az elmúlt időszakban nem változott. A munkáltatók többsége Dorogon és Esztergomban található, helyben csak az önkormányzat és intézményei, illetve néhány kisebb vállalkozás és több mikrovállalkozás található. Ebből adódóan a munkavállalók zöme ingázik.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sárisáp település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési

intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi rendeletalkotás folyamatában, illetve a szabályozásnál különös gondot fordítunk a releváns megjelenő célcsoportokra.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program összhangban van

a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 14/2011. (VI.23.) önkormányzati rendelettel, a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 17/2011. (VIII.11.) önkormányzati rendelettel, a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási megállapodásával (mely a gyermekvédelem és családsegítés, szociális alapellátás hatásköreit rögzíti), az önkormányzat és intézményeinek éves költségvetésével, a közfoglalkoztatási programmal.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program és a Kistérségi Esélyegyenlőségi Programmal egyeztetett.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Sárisáp Község Önkormányzatnál az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok rendelkezésre állnak, korábban kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

„Komárom-Esztergom megye Pest megye után a legsűrűbben lakott megye. Az aktivitás tekintetében az országos átlagnál 3,6 százalékponttal magasabb az aktívák aránya a teljes népességen belül.” (Központi Statisztikai Hivatal, Népszámlálás 2011., Területi adatok). A település lakóinak jövedelmi és vagyoni helyzetét befolyásolja, a környező városokban (Dorog, Esztergom) munkahely szempontjából releváns elhelyezkedési lehetőségek, továbbá a Budapest közelsége is „ingázókká” teszi az itt élő aktív korú lakosságot. Az álláskeresők százalékos aránya a 10%-ot nem érte el az utóbbi években.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

2008. évben a gazdasági válság hatására Magyarországon is csökkent a foglalkoztatás, nőtt a munkanélküliség. Árfolyamingadozás, államadósság növekedése, import-export problémák begyűrzése, a munkaerő tekintetében a gazdasági társaságoknál létszámleépítést eredményezett, cégek zártak be. Összességében romlott a munkaerő-piaci helyzet, majd hosszú ideig stagnált. Ennek ellenére összevetve a különböző statisztikai mutatókat Magyarország az Európai Unió középmezőnyében helyezkedik el a foglalkoztatás tekintetében.

2012. évben – viszonyítva a korábbi mutatókhoz – a munkanélküliségi ráta, a regisztrált álláskeresők számának a csökkenése, és a foglalkoztatási ráta növekedésének a beindulása volt megfigyelhető.

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek továbbra is az idősebb nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően munkaerő-piacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos ember elhelyezkedési esélyei. Alacsony továbbá a fiatal (15-24 év kor közötti) korosztály munkaerő-piaci részvétele.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

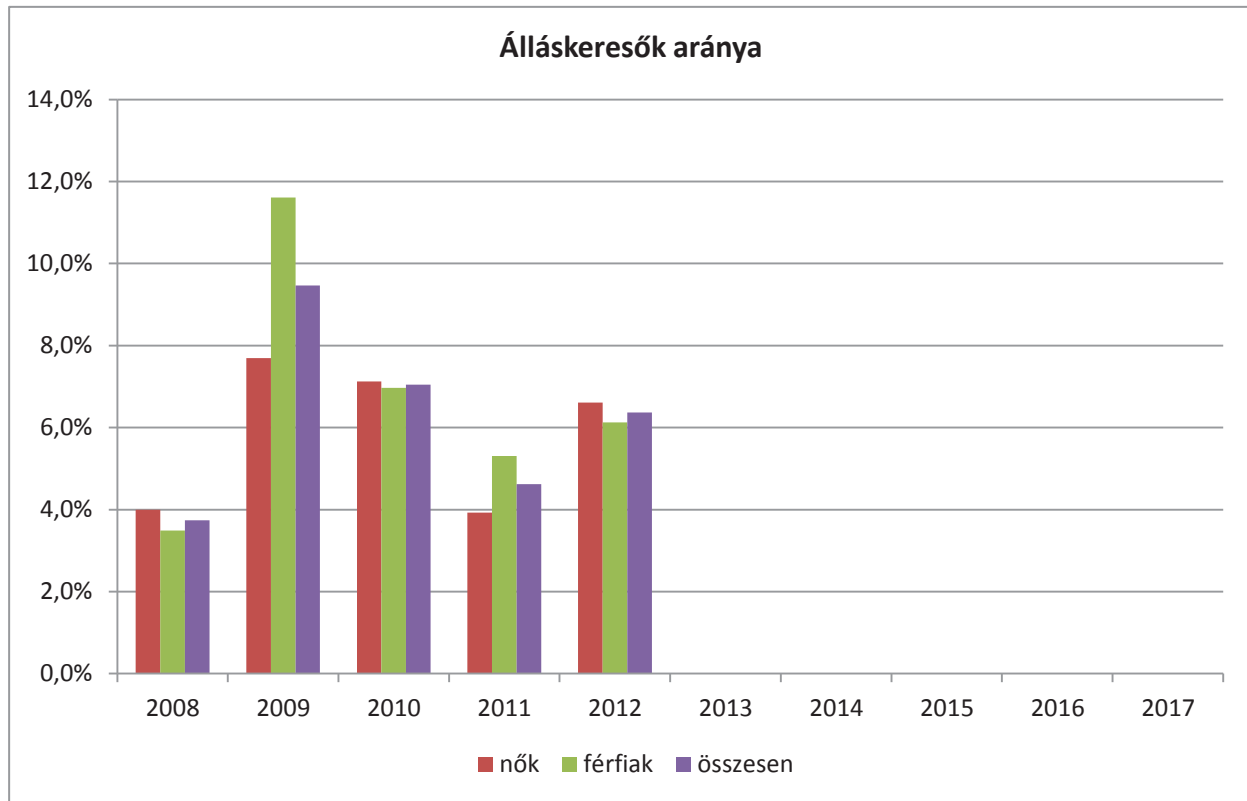
A munkahelyek tekintetében a településen az Önkormányzat az egyik legnagyobb foglalkoztató. A regisztrált munkanélküliek száma öt év átlagát tekintve 122 fő (3.2.1. számú tábla). A településen jellemzően a munkáltatók 5-8 főt foglalkoztatnak.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1000	1004	2004	40	4,0%	35	3,5%	75	3,7%
2009	1001	827	1828	77	7,7%	96	11,6%	173	9,5%
2010	997	990	1987	71	7,1%	69	7,0%	140	7,0%
2011	1018	1017	2035	40	3,9%	54	5,3%	94	4,6%
2012	1014	1012	2026	67	6,6%	62	6,1%	129	6,4%

2013			0	0	0	0	0
2014			0	0	0	0	0
2015			0	0	0	0	0
2016			0	0	0	0	0
2017			0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2013. évre vonatkozóan – 2013. márciusi – a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége II. adatszolgáltatása alapján az álláskeresők összetétele az alábbiak szerint alakult:

A nyilvántartott álláskeresők száma 2013. március hónapban 138 fő.

Iskolai végzettség szerinti megoszlásuk:

8 általános, vagy az alatti végzettség: 48 fő, szakiskolában, vagy szakmunkásképzőben szerzett végzettség: 55 fő, szakközépiskola, érettségi, technikumban szerzett végzettség: 30 fő, főiskola, egyetem: 2 fő.

Nyilvántartott álláskeresők megoszlása nemek szerint:

nő: 62 fő, férfi: 76 fő.

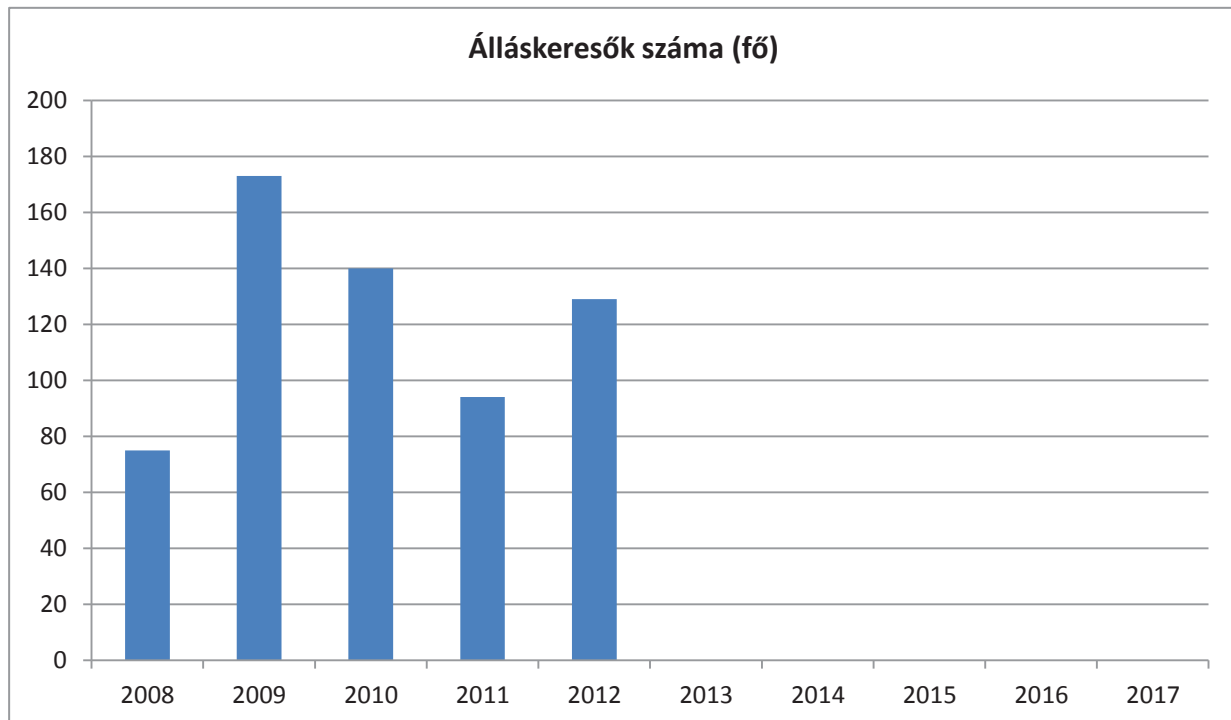
A nyilvántartott álláskeresők megoszlása ellátási formák szerint:

álláskeresési támogatás: 20 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatás: 41 fő, pályakezdő: 15 fő, nyugdíj előtti segély: 8 fő, csak együttműködő: 54 fő.

3.2.2. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	75	173	140	94	129	0	0	0	0	0
20 éves és fiatalabb	fő	3	1	4	0	2					
	%	4,0%	0,6%	2,9%	0,0%	1,6%	0	0	0	0	0
21-25 év	fő	11	27	13	12	20					
	%	14,7%	15,6%	9,3%	12,8%	15,5%	0	0	0	0	0
26-30 év	fő	9	19	11	8	10					
	%	12,0%	11,0%	7,9%	8,5%	7,8%	0	0	0	0	0
31-35 év	fő	12	24	16	9	11					
	%	16,0%	13,9%	11,4%	9,6%	8,5%	0	0	0	0	0
36-40 év	fő	7	27	21	14	17					
	%	9,3%	15,6%	15,0%	14,9%	13,2%	0	0	0	0	0
41-45 év	fő	10	20	19	13	15					
	%	13,3%	11,6%	13,6%	13,8%	11,6%	0	0	0	0	0
46-50 év	fő	7	16	11	9	16					
	%	9,3%	9,2%	7,9%	9,6%	12,4%	0	0	0	0	0
51-55 év	fő	11	20	23	16	21					
	%	14,7%	11,6%	16,4%	17,0%	16,3%	0	0	0	0	0
56-60 év	fő	4	16	20	12	14					
	%	5,3%	9,2%	14,3%	12,8%	10,9%	0	0	0	0	0
61 év felett	fő	1	3	2	1	3					
	%	1,3%	1,7%	1,4%	1,1%	2,3%	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

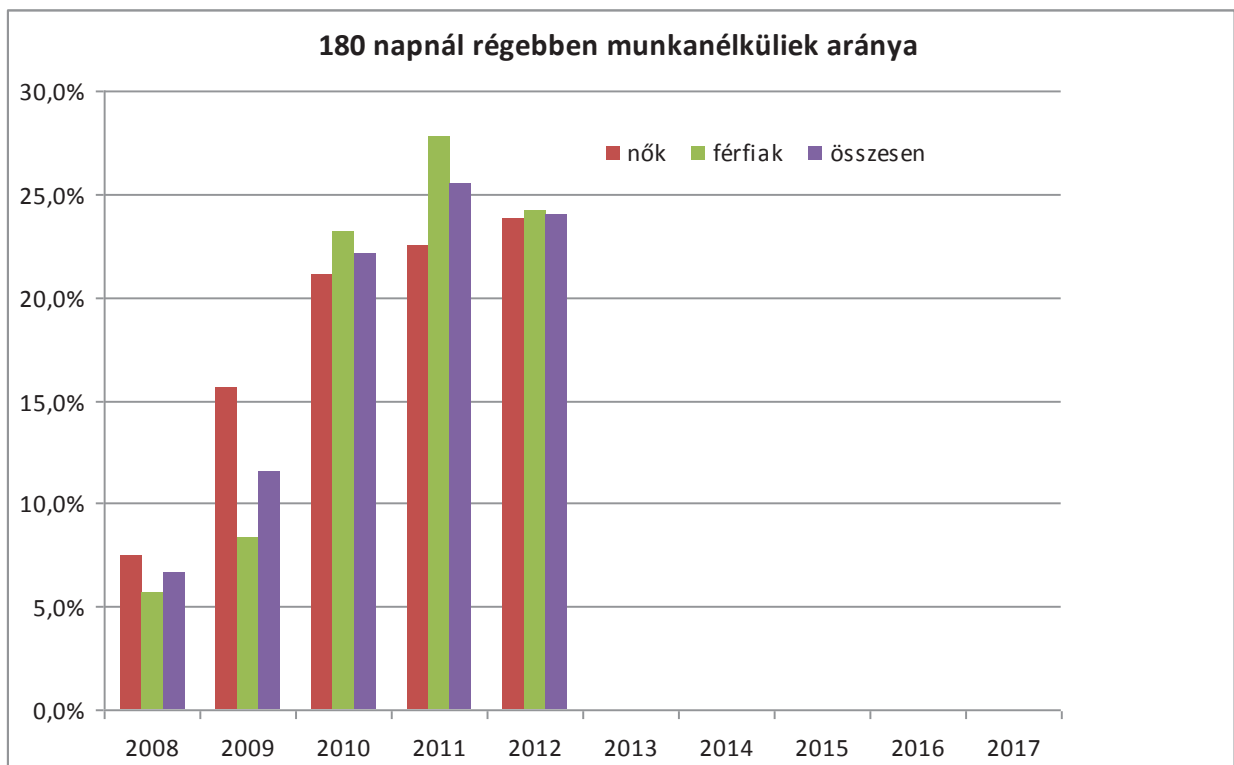


3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált	180 napnál régebben regisztrált munkanélküli
----	----------------------------	--

	munkanélküli								
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	40	35	75	3	2	5	7,5%	5,7%	6,7%
2009	77	96	173	12	8	20	15,6%	8,3%	11,6%
2010	71	69	140	15	16	31	21,1%	23,2%	22,1%
2011	40	54	94	9	15	24	22,5%	27,8%	25,5%
2012	67	62	129	16	15	31	23,9%	24,2%	24,0%
2013			0			0	0	0	0
2014			0			0	0	0	0
2015			0			0	0	0	0
2016			0			0	0	0	0
2017			0			0	0	0	0

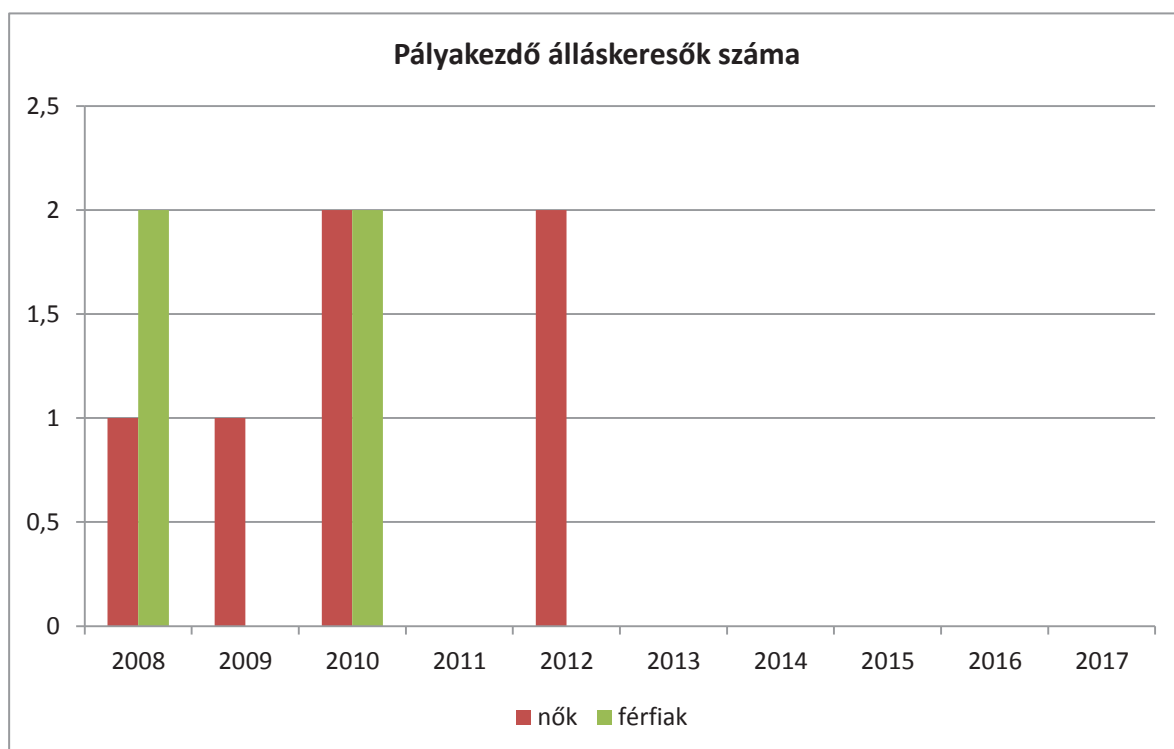
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	202	259	461	1	0,5%	2	0,8%	3	0,7%
2009	211	248	459	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
2010	207	244	451	2	1,0%	2	0,8%	4	0,9%
2011	203	246	449	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2012	201	242	443	2	1,0%	0	0,0%	2	0,5%
2013			0		0		0	0	0
2014			0		0		0	0	0
2015			0		0		0	0	0
2016			0		0		0	0	0
2017			0		0		0	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



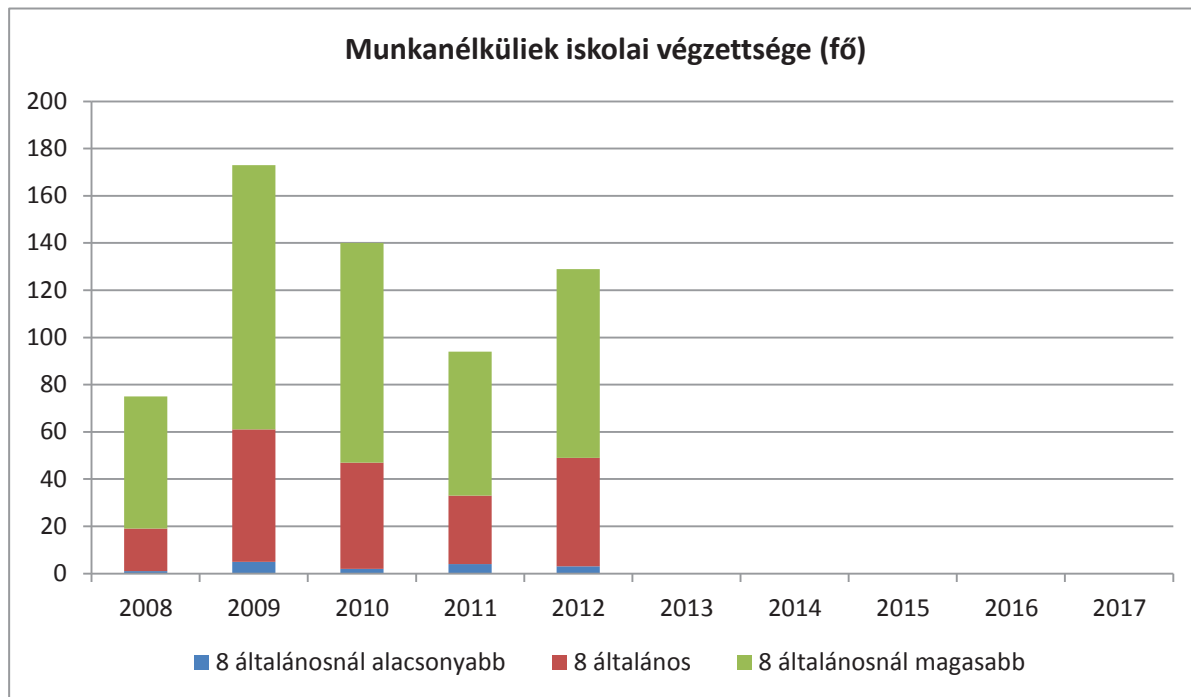
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	75	1	1,3%	18	24,0%	56	74,7%
2009	173	5	2,9%	56	32,4%	112	64,7%
2010	140	2	1,4%	45	32,1%	93	66,4%
2011	94	4	4,3%	29	30,9%	61	64,9%

2012	129	3	2,3%	46	35,7%	80	62,0%
2013	0		0		0		0
2014	0		0		0		0
2015	0		0		0		0
2016	0		0		0		0
2017	0		0		0		0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



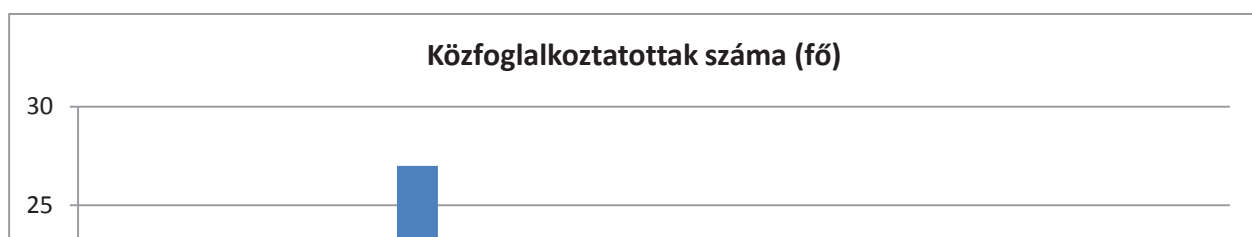
A fentebb részletezett 2013. évi adatszolgáltatás szerinti bontásokból megállapítható, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők és a szakképzettséggel nem rendelkezők alkotják az álláskeresők 30-40%-át. Szakmai képesítéssel, piacképes diplomával – műszaki, egészségügyi, hiányszakmák – és nyelvismerettel rendelkezők gyorsabban találnak munkát.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	12	1%	0	0%
2011	18	1%	0	0%
2012	27	1%	0	0%
2013	19	1%	0	0%
2014				
2015				
2016				
2017				

Forrás: Önkormányzat adatai



Sárisáp Község Önkormányzata kezdetektől részt vesz a közfoglalkoztatásban, ahol roma foglalkoztatásról nem beszélhetünk, viszont a hátrányos helyzetben lévők, mélyszegénységben élők foglalkoztatását igyekszünk elősegíteni. A közfoglalkoztatásban fizikai munkát biztosítunk, többnyire részmunkaidőben történő munkavégzéssel. Közfoglalkoztatott munkavállalóink közintézmények, közterületek, temető, sportpálya tisztántartását végzik, csapadékvíz elvezető ároktakarításban nyújtanak segítséget. A fenti táblázatból megállapítható (2013. évi adatok még csak tájékoztató jellegűek), hogy az előző évekhez képest 2012. évben jelentősen megnőtt a közfoglalkoztatásban résztvevők száma. Százalékos arányban kimutatva és a 2010. év közfoglalkoztatás adataival összehasonlítva 50%-os mértéket jelent, de abszolút számban ez az adat csak 9 fő. Azonban viszonyítva a település aktív korú lakosság számához a közfoglalkoztatott számadatokat az 1%-ot sem érjük el.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A települést megközelítő legfőbb közlekedési útvonal a 10. számú főút, mely Dorogon keresztül halad. A munkáltatók többsége Dorogon és Esztergomban található, helyben csak az Önkormányzat és intézményei, illetve néhány kisebb vállalkozás található, ebből adódóan a munkavállalók zöme ingázik.

Vállalkozást elősegítő inkubátor-ház kialakítása van folyamatban a településen, melytől reméljük a helyi foglalkoztatás növekedését, a szolgáltatások helyben történő elérését, mely a település lakóinak igényeihez igazodik majd.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kis település lévén a fiatalok foglalkoztatását, illetve az átmenetet megkönnyítő programok indítását, képzésekhez való hozzáférést nem tudjuk megszervezni, de Járási Munkaügyi Hivatallal együttműködő, jó kapcsolata van az Önkormányzatnak, így az általuk indított képzésekről folyamatos tájékoztatást adunk az érintett fiatal álláskeresőknek.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Figyelemmel az e) pontban foglaltakra, igyekszünk a tájékoztatás teljeskörűségére ügyelni.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben a mélyszegénységben élők foglalkoztatása nehézkes, mert általában jellemzően alacsony az iskolai végzettségük, azonban a közfoglalkoztatás keretében igyekszünk e célcsoportba tartozókat foglalkoztatni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

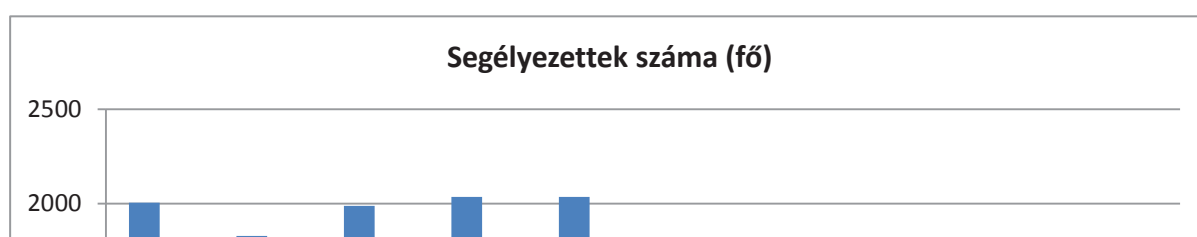
Foglalkoztatás területén nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése sem fordult elő.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	2004	14	0,7%
2009	1828	29	1,6%
2010	1987	18	0,9%
2011	2035	6	0,3%
2012	2035	5	0,2%
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

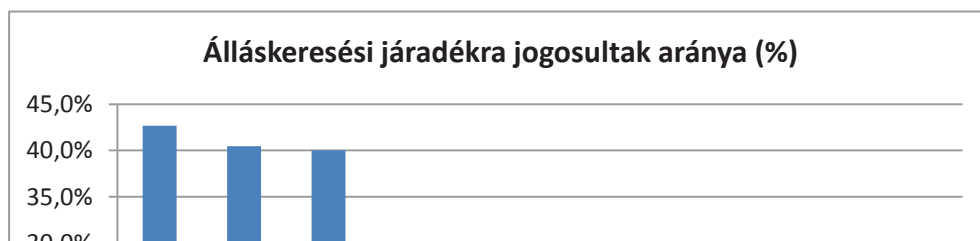
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	75	32	42,7%
2009	173	70	40,5%
2010	140	56	40,0%
2011	94	20	21,3%
2012	129	24	18,6%
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

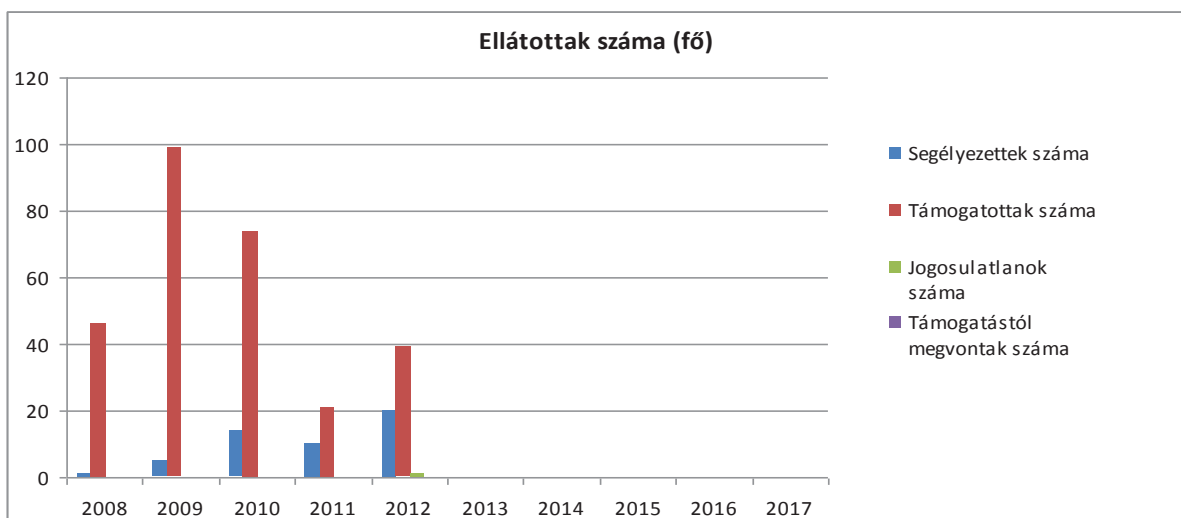
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	1	0,05	46	66	0	0
2009	5	0,3	99	57	0	0
2010	14	0,7	74	53	0	0
2011	10	0,5	21	22	0	0
2012	20	0,98	39	30	1	0
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4

Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakás-állomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakás-állomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	1102	0	17	0	0	0	0	0
2009	1103	0	16	0	0	0	0	0
2010	1105	0	16	0	0	0	0	0
2011	1106	0	16	0	0	0	0	0
2012	1106	0	16	0	0	0	0	0
2013								
2014								
2015								
2016								
2017								

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen a www.ksh.hu/teruleti atlasz járáások internetes felületen közzétett statisztikai információk szerint a község lakásállománya olvasható az adattáblázatban. A községben valamennyi lakásban a villamos energia és a vezetékes ivóvíz bevezetése megoldott. A rendszeres hulladékszállítás valamennyi lakásra kiterjed. A lakóingatlan tulajdonosok jelentős része bekapcsolódott igénybe veszi a gázszolgáltatást. A vezetékes telefonhálózat kiépült.

A bérlakás állomány száma nem releváns.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással nem rendelkezik az Önkormányzat.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

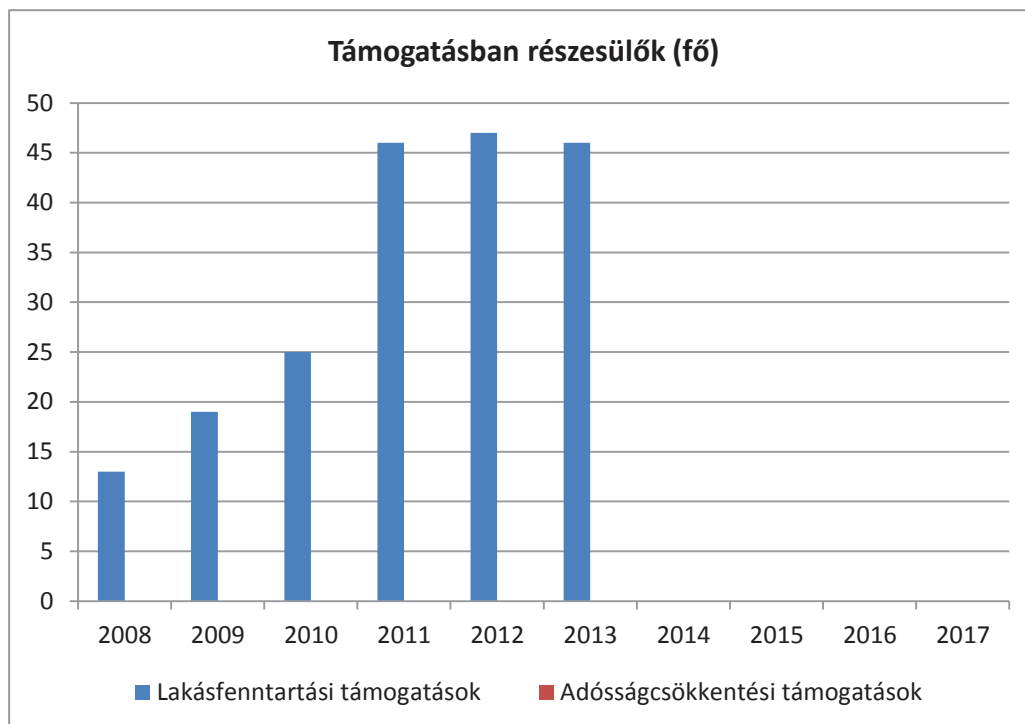
Településünkön lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlan nincs, ezért nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	13	0
2009	19	0
2010	25	0
2011	46	0
2012	47	0
2013	46	0
2014		
2015		
2016		
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Önkormányzat rendelkezésére álló adatai szerint a családok az ingatlan fenntartásával járó költségeket (akár havi, akár állagmegóvó tevékenységből fakadó költségek) nehezen tudják teljesíteni. Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma növekedő tendenciát mutat, mely két tényezőre vezethető vissza, egyrészt a lakosság jövedelmének csökkenése. Másrészt 2011. évben megváltozott jogszabályi környezet (normatív lakásfenntartási támogatás igénylése és „gázártámogatás” megszüntetése), eredményezte a kérelmező ügyfelek számának majd kétszeresére történő megnövekedését.

f) eladósodottság

A lakásfenntartással járó tartozások mellett, számos családot érint a deviza alapú hiteltörlesztésekkel kapcsolatos fizetési nehézség, a központi kormányzat által biztosított (árfolyamgát, egy összegben történő visszafizetés) lehetőségek ellenére. Számokban kifejezhető adatokkal az Önkormányzat nem rendelkezik, a deviza alapú hitelkárosultakról.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem jellemző a település szerkezetére való tekintettel sem.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Sárisáp községben nem található, telepek illetve szegregátumok, ezért a 3.5 rész vizsgálata nem indokolt.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A községben az egészségügyi alapellátását felnőtt háziorvos, gyermekorvos, fogorvos, védőnő, valamint a gyógyszertár biztosítja.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	2	1	1
2009	2	1	1
2010	2	1	1
2011	2	1	1
2012	2	1	1
2013	2	1	1
2014			
2015			
2016			
2017			

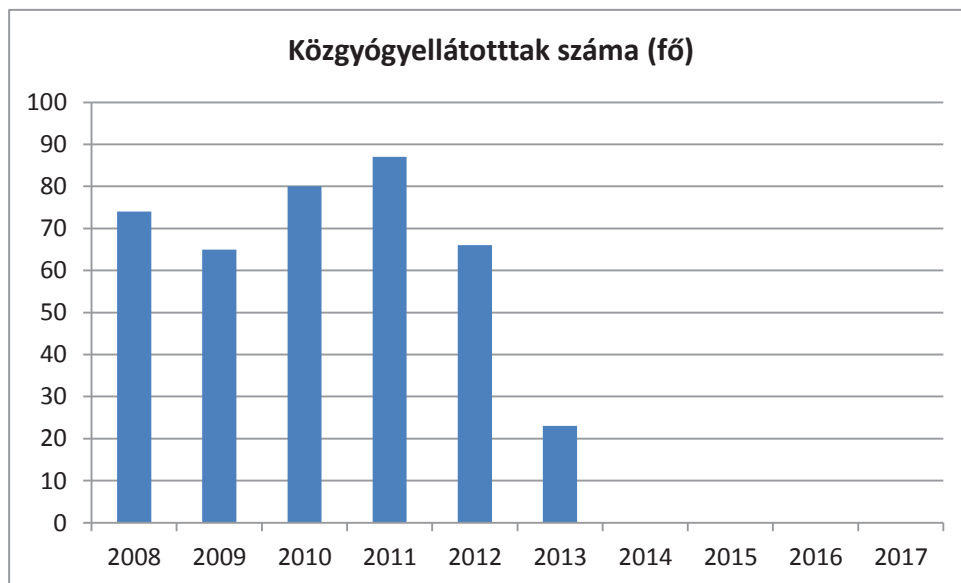
Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	74
2009	65

2010	80
2011	87
2012	66
2013	23
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	5
2009	3
2010	8
2011	11
2012	8
2013	4
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásokhoz a település lakói egy teljesen akadálymentesített és felújított egészségügyi centrumban jutnak hozzá. A település egy-egy háziorvosi (gyermek-felnőtt) körzetre bontott, valamint egy-egy további vegyes körzetet tart fenn Annavölgy településsel. A faluközpontban egy helyen vehető igénybe az háziorvosi ellátás (gyermek, felnőtt), a fogorvosi alapellátás és a védőnői szolgáltatás. A hétfévi orvosi ügyelet Kistérségi szinten kerül megszervezésre. A vegyes körzet azt jelenti, hogy Annavölgy

településsel együtt egy felnőtt- és egy gyermek háziorvosi körzetet tartunk fenn, ahol az ellátást az annavölgyi rendelőben van biztosítva. Ugyanakkor a fogorvosi alapellátás Sárísápon vehető igénybe az annavölgyi lakosok részéről.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Egy évben egy alkalommal az önkormányzat egészségnapot szervez, ahol lehetőség van szűréseken történő részvételre, illetve a prevenció is szerephez jut. A Művelődési Ház folyamatosan helyet ad látásvizsgálattal kapcsolatos szűrések igénybevételére. A népegészségügyi szolgálattal együttműködve megoldott a nők méhnyakrák szűrésének a feltételei is. Az egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatókról, speciális szűrőprogramokról a lakosságot Kábeltelevízió keresztül tájékoztatjuk.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen nem biztosított a fejlesztő és rehabilitációs ellátás. Az ellátások igénybevételére Dorogon a Dorogi Szakorvosi Rendelőintézetben, illetve a járásközpontban lévő Esztergomi Vaszary Kolos Kórházban van lehetőség. Mindkét város tömegközlekedéssel is elérhető, jól megközelíthető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda és az iskola közétkeztetését külső szolgáltató végzi, azonban az étlapok összeállításánál hangsúlyos a gyermekélelmezésben is az egészséges táplálkozás, a menüt szakképzett dietetikus készíti. Az óvodában rendszeres jelleggel tartanak gyümölcs- és zöldségnapot a gyermekek részére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen több sportág nyújt lehetőséget a mozgásra, kikapcsolódásra. Biztosított a labdarúgás, mely nemcsak felnőtt, hanem az utánpótlás korosztályban is népszerű, a fiatal korosztály aktív résztvevője a Bozsik programnak. A Bányász Sportegyesület jelenleg két szakosztályt működtet: labdarúgás és teke. Az itt élőknek azonban rendszeresen lehetősége van igénybe venni a Sportcsarnokot, ahol aktív mozgás biztosított az asztaliteniszben. Szabadidősport tevékenységek közül jelentős a Diáksport, Kempo Karate Klub, aerobik, zumba, jóga, íjászat, lövészet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A családsegítés és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat, mint gyermekvédelmi ellátásokat az Önkormányzat Dorog és Térsége Kistérségi Társuláson keresztül létrehozott intézmény keretében biztosítja. Az idősek szempontjából meghatározó szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás és nappali ellátás is Kistérségi szinten megszervezett ellátás keretében működik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A jelzett szolgáltatások tekintetében hátrányos megkülönböztetésre, vagy az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére nem került sor, ilyen jellegű észrevételek nem érkeztek.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Kizárólag a mélyszegénységben élők részére kerül megszervezésre a településen minden év karácsonyának előestéjén a Plébánia segítségével ingyenes meleg ebéd és ajándékosztás.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A település lakossága alapvetően római katolikus vallású. Fontos kiemelni a közösségi élet, kultúra és hagyományápolás szempontjából meghatározó Sárísápi Szlovák Önkormányzatot (melynek szerepe jelentősége, kapcsolata a b) pontban kap majd hangsúlyt). A településen éves programterv alapján, hagyományok szerint formálódik a helyi közösségi élet, melynek szervezői az Önkormányzat mellett az intézmények és a civil szervezetek. Hangsúlyozva a kultúra és hagyományápolás fontosságát az Önkormányzat Oktatási, Kulturális és Sportbizottságot tart fenn. Minden évben megszervezésre kerül a Megemlékezés napja a doni csata áldozatairól, a Magyar Kultúra Napja, Óvodai-iskolai farsang, Borverseny, Nemzeti ünnepeink (március 15., augusztus 20., október 23.), Nemzetiségi nap-szlovák nap, Közösségi jünialis, Bányász nap, Idősek napja, Templombúcsú, Borbála nap, Falunap és Falukarácsony.

Sárísáp Község civil szervezetei, alapítványai, egyesületei: Nemzetiségi Pávakör, Bányász Fúvózenekar, Magyar Vöröskereszt Sárísápi Alapszervezete, Sárísáp-Annayölgy Polgárőr Egyesület, Helytörténeti Kör, Annayölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Katolikus Karitás Sárísápi Alapszervezete, Bányász Sportegyesület, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet, Cukorbeteg Klubja, Nyugdíjas Klub, Sárísápi Ifjúsági Klub.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordult elő etnikai konfliktus.

A település őskortól lakott, több rézkori és bronzkori régészeti lelet utal erre. Qadriburg-dűlőben földvár nyomait tárták fel, de ókori római emlényomok is ismertek. A település lakói főként földműveléssel foglalkoztak, de az idők folyamán többször volt lakatlan, vagy gyér lakosságú, elnéptelenedett a község.

Három benépesítés eredménye a szlovák ajkú lakosság, melynek hagyományait, kultúráját az itt élők ma is őrzik. Az önkormányzati igazgatás része a Sárísápi Szlovák Önkormányzat, aki aktív szerepet vállal hagyományok ápolásában, gondozásában, fiatal generációnak történő átörökítésben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Több karitatív szervezet (Magyar Vöröskereszt helyi alapszervezete, Katolikus Karitás) szervez adományozást, végez segítő munkát.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkahelyteremtés	közmunkaprogramba történő részvétel
munkahelyteremtés, szolgáltatások igénybevétele	Pályázati úton „Inkubátor-ház” megvalósítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Év 01.01.	Lakosság- szám	18 év alattiak Szám (fő)	18 év alattiak %-a az összlakosságból
2008	2.958	631	21,5
2009	2.944	636	21,2
2010	2.901	597	20,6
2011	2.857	571	20,0
2012	2.843	558	19,6

A fenti táblázatból megállapítható, hogy 2009. évtől 2013. évig a lakosság száma kismértékben, de folyamatosan csökken. Az összlakosságon belül a 18 év alattiak száma közelít mind az öt évben a 20 %-hoz, tehát ebből a szempontból nem beszélhetünk a település előregedéséről.

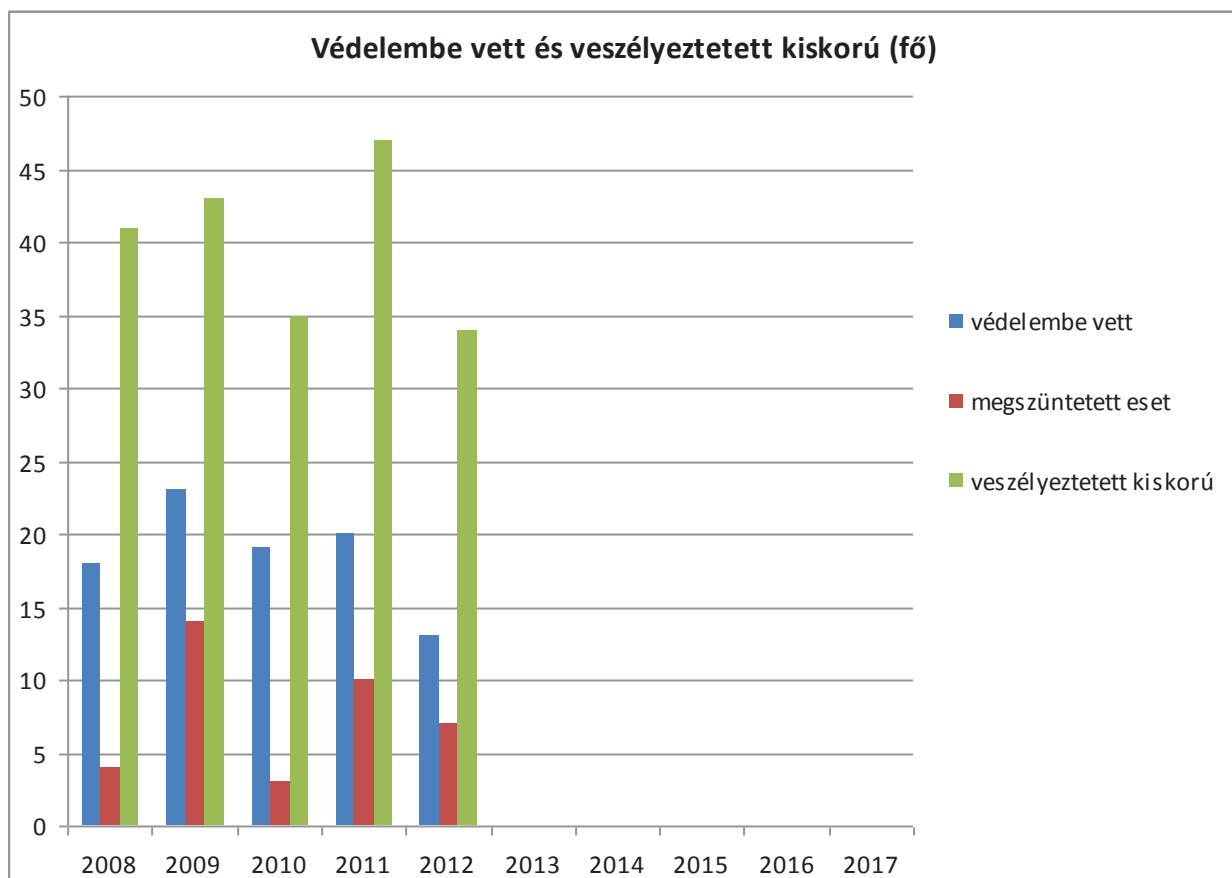
A településen egy óvoda és egy iskola működik (az óvodát jelenleg társulásban tartjuk fenn, az iskola pedig az állami intézményrendszer része), megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel. Az Önkormányzat részéről prioritás az oktatási-nevelési intézmények léte, az utóbbi három évben jelentős anyagi beruházások valósultak meg, melyben a jövő generációja felé fordulást, fontosságukat hangsúlyozzuk.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	18	4	41
2009	23	14	43
2010	19	3	35
2011	20	10	47
2012	13	7	34
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar



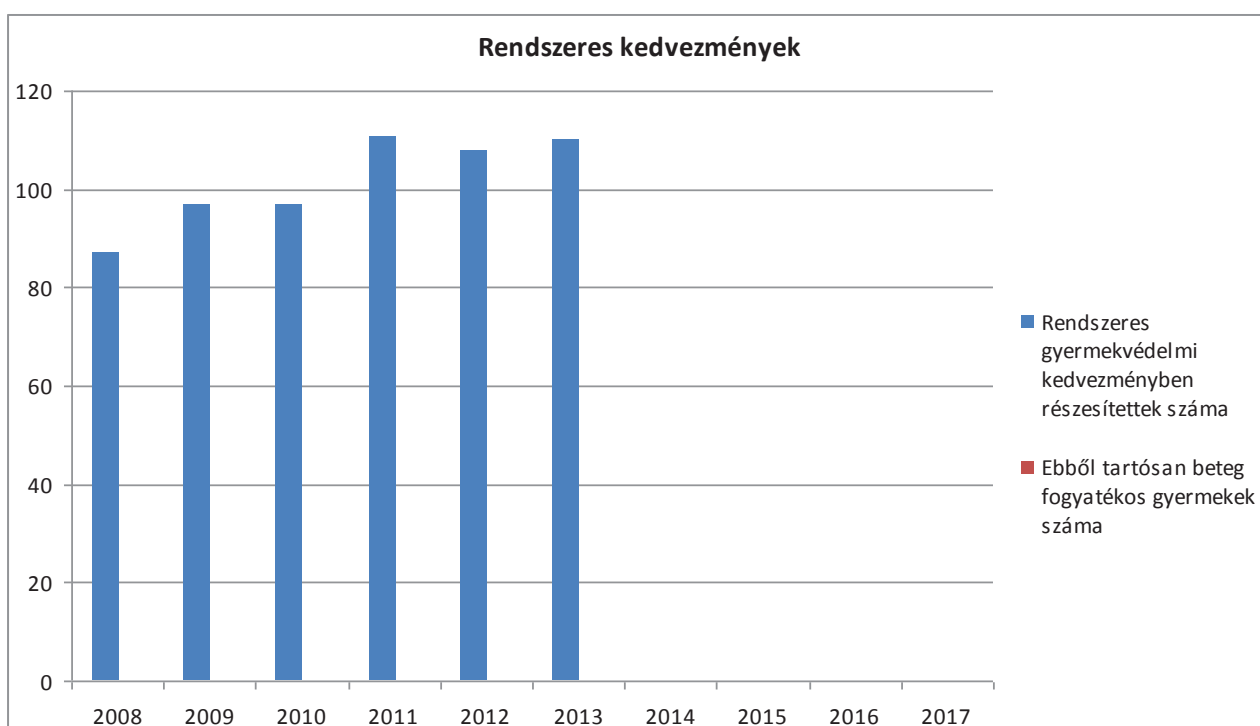
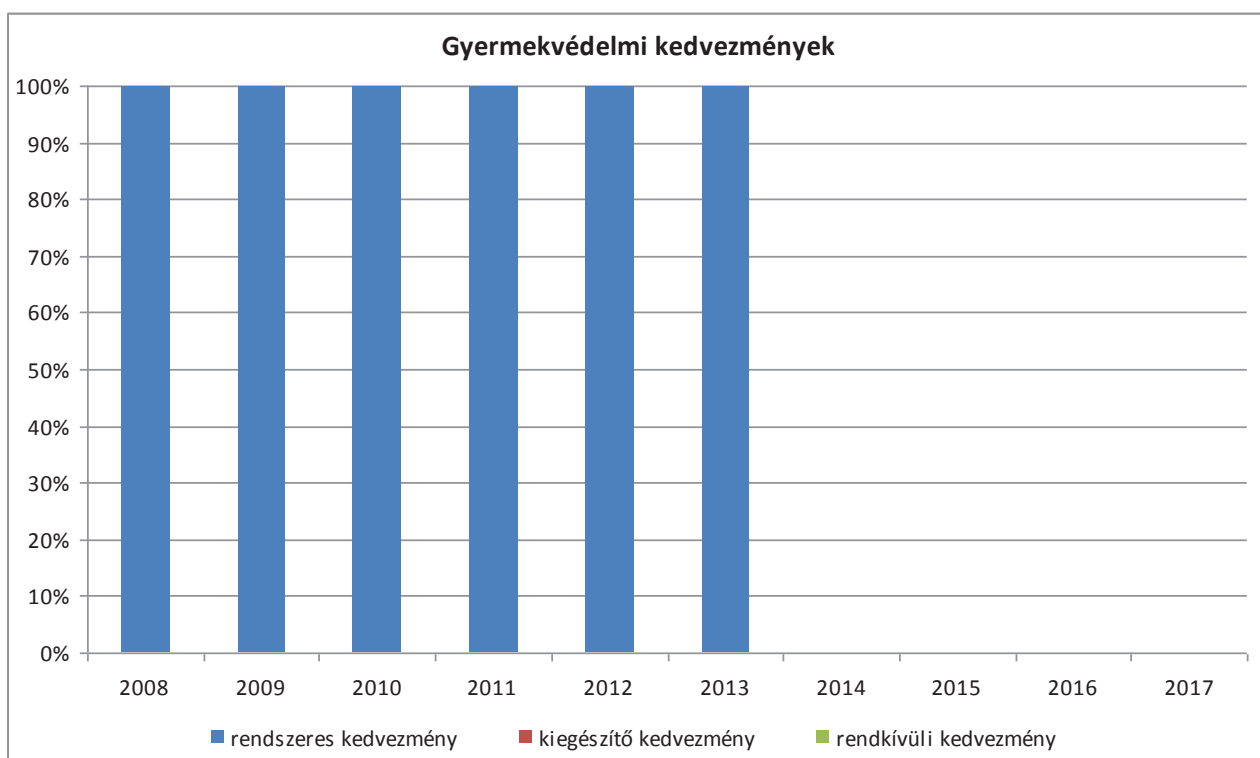
A veszélyeztetett kiskorúak száma közel azonos értékeket mutat. Többségében az iskolai mulasztásból eredő védelembe vétel teszi ki a számadatokat, más esetben a szülői hozzáállás, vagy magatartás probléma eredményezte a veszélyeztetettséget. A gyermekvédelemmel hatékony, jó az együttműködése, mind a Polgármesteri Hivatalnak, mind az Önkormányzatnak.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	87	0	0	0	0
2009	97	0	0	0	0
2010	97	0	0	0	0
2011	111	0	0	0	0
2012	108	0	0	0	0
2013	110	0	0	0	0
2014					
2015					
2016					
2017					

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Növekedés tapasztalható a lakosság jövedelmi helyzetének romlása miatt.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	13	18	10	13	0	16
2009	11	24	6	11	0	18
2010	16	21	4	16	0	20
2011	16	17	4	16	0	12
2012	15	22	4	15	0	23
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Év	Óvodai kedvezményes étkeztetésben részesültek száma (fő)		Iskolai kedvezményes étkeztetésben részesültek száma (fő)		Kedvezmények összege ezer Ft-ban
	100 %	50 %	100 %	50 %	
2008	11	9	24	6	2 842
2009	13	11	18	10	2 471
2010	16	8	21	4	2 920
2011	16	11	17	4	2 846
2012	15	10	22	4	3 288

Helyi adatgyűjtés: Sárísáp, Polgármesteri Hivatal

A fenti adatok mind az óvoda, mind az iskola esetében kevés szóródást tartalmaznak, így megalapozott következtetések levonására kevés a lehetőség. Látványos csökkenés az iskolai 50 %-os kedvezményes étkeztetés területén van, amit már 3 éve csak 4 gyermek vesz igénybe.

A számadatokból nem állapítható meg a kedvezményes étkeztetésre jogosult gyermekek magas száma, így ebből a rászorultság, a hátrányos helyzet növekedése sem.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs adat, nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

	várandós anyák száma	csecsemőkorú gyermekek	1-3 éves korú gyermekek	3-6 éves korú gyermekek	általános iskoláskorú gyermekek
2008	24	17	51	96	227
2009	24	24	43	88	226
2010	13	16	36	72	212
2011	18	17	40	73	206
2012	22	19	38	70	208

Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	391
2009	1	381
2010	1	336
2011	1	336
2012	1	335
2013	1	
2014		
2015		
2016		
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Házi gyermekorvosi ellátás a településen biztosított, két körzetben, II. körzet vegyes körzet Annavölgy településsel kötött megállapodás alapján. A gyermekorvos a hét minden napján rendel, a hétfői (munkaszüneti, vagy ünnepnapokon) gyermekorvosi ügyeletet Kistérségi feladatellátás útján biztosítjuk.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek, szakemberek bevonásával (logopédus, fejlesztőpedagógus végzettséggel rendelkező személyi állomány segítségével). Az egyéb korai fejlesztések, gyógypedagógiai foglalkozások, rehabilitációk megyei szinten biztosítottak.

d) gyermekjóléti alapellátás

Több alkalommal említett gyermekjóléti alapellátásokat Társulási feladatellátással oldja meg az Önkormányzat. A gyermekvédelmi szakemberek munkáját az Önkormányzat irodai használatával segíti. A gyermekvédelem mellett a családsegítés is meghatározója e területnek, amelyet szintén a most említett formában biztosítja az Önkormányzat. A segítő szakemberek heti két alkalommal (hétfő-kedd) tartózkodnak a településen, a hét többi napján a dorogi bázisintézményben megtalálhatók.

e) gyermekvédelem

A d) pontban meghatározottakon túl a gyermekvédelem egyéb eszközei a jegyzői gyámhatósági feladatok, valamint a Járási gyámhivatal által ellátott hatáskörök.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az Önkormányzat helyi szociális rendelete alapján a Polgármester azonnali (pénzbeli, természetbeli) segítséget tud biztosítani krízishelyzet esetén átmeneti segély formájában.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Az iskola-óvoda számos időszakos, és rendszeres szabadidős tevékenységet biztosít. Sportcsarnokban rendszeresek a szabadidős tevékenységek a tömegsport rendezvények. A létesítmény kihasználtsága 100%-os. A fiataloknak a szabadidő hasznos eltöltéséhez ad alternatívát a Szlovák Önkormányzat tánccsoportok szervezésével. Szünidei programok között kiemelt a szlovák nyelvi tábor. Azonban fiatalok szabadidejében, különösen a nyári szünidő alatt problémaként jelentkezik a közterületen történő BMX kerékpározás, amely veszélyes a közlekedőkre nézve és a BMX-esekre is.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés és a tankönyvek ingyenessége a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény útján biztosítottak. Az intézményi gyermekétkeztetést szorgalmi időszakban az intézményekben veszik igénybe gyermekek. A nyári gyermekétkeztetés is minden évben megoldott a rászorulóknak részére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat kizárólag a hátrányos helyzetben lévő gyermekek részére, tanulmányokat segítő, felzárkóztató foglalkozásokat szervez.

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						0
Más településről bejáró gyermekek létszáma						0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						0
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						0
tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	24	29	19	27	1	100

Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	4	0	2	0	6
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	2	0	2
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	7	6	5	7	0	25
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	6	7	13	0	0	0	1
2011/2012	5	7	12	0	0	0	1
2012/2013	5	7	12	0	0	0	1
2013/2014	5	7	12	0	0	0	1
2014/2015			0			0	
2015/2016			0			0	
2016/2017			0			0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda és az általános iskola jogszabályi előírások betartása mellett látja el a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, oktatását.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Klebelsberg Intézmény által fenntartott helyi Általános Iskolában 1 fő gyógypedagógus-logopédus, által 27 gyermek fejlesztése és 1 fő fejlesztőpedagógus szakvizsgával rendelkező szakszemélyzet, által 19 fő gyermek fejlesztése megoldott.

A Sári Tagóvodában 8 fő óvodapedagógus látja el az oktató-nevelő munkát, továbbá heti három alkalommal (kedd, szerda, péntek) 1 fő szakképzett logopédus foglalkozik a gyermekekkel.

Sem az Általános Iskolában, sem az Óvodában pszichológusi szolgáltatás nem áll rendelkezésre.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A településen nincs elkülönített oktatás és szegregáció, ezért nem releváns.

d) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen élő hátrányos helyzetű gyermekeknek napközis tábort szervez a Családsegítő Szolgálat, ahol az étkezés is biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fiatalok szabadidős tevékenysége	pályázati úton BMX pálya kialakítása
fiatalok szabadidős tevékenysége	közösségi szintén „ifjúsági klub”

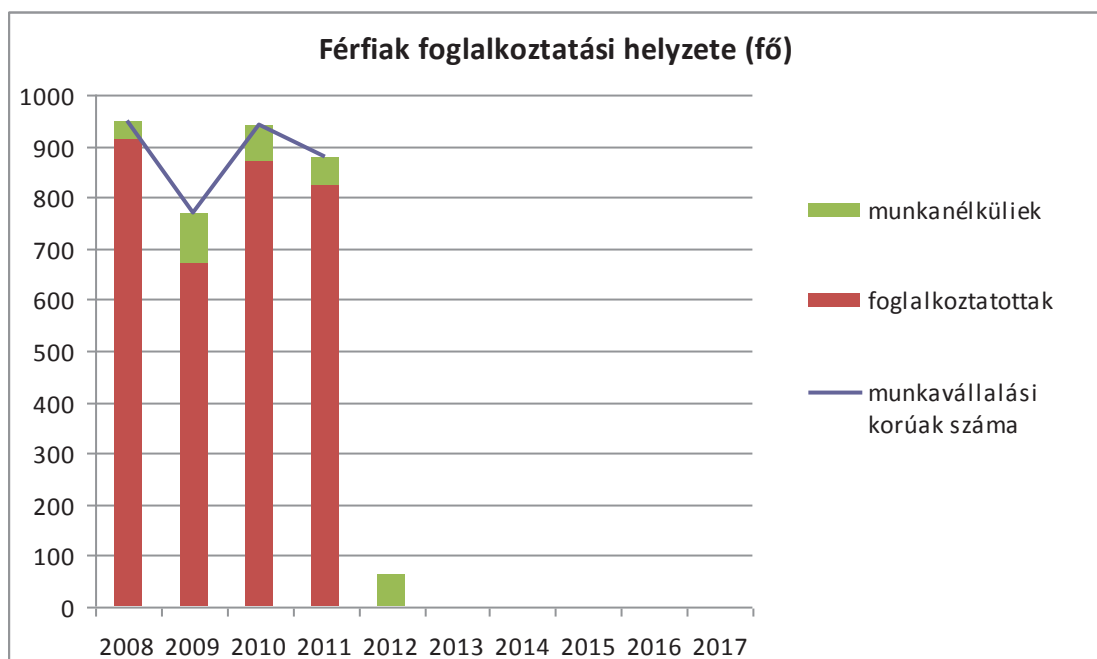
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

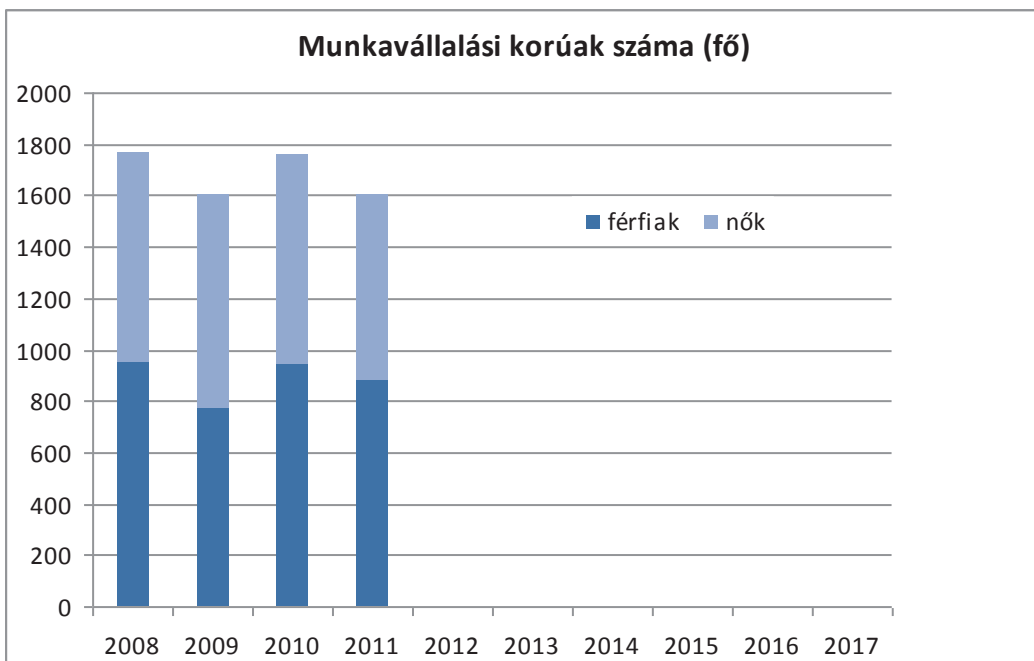
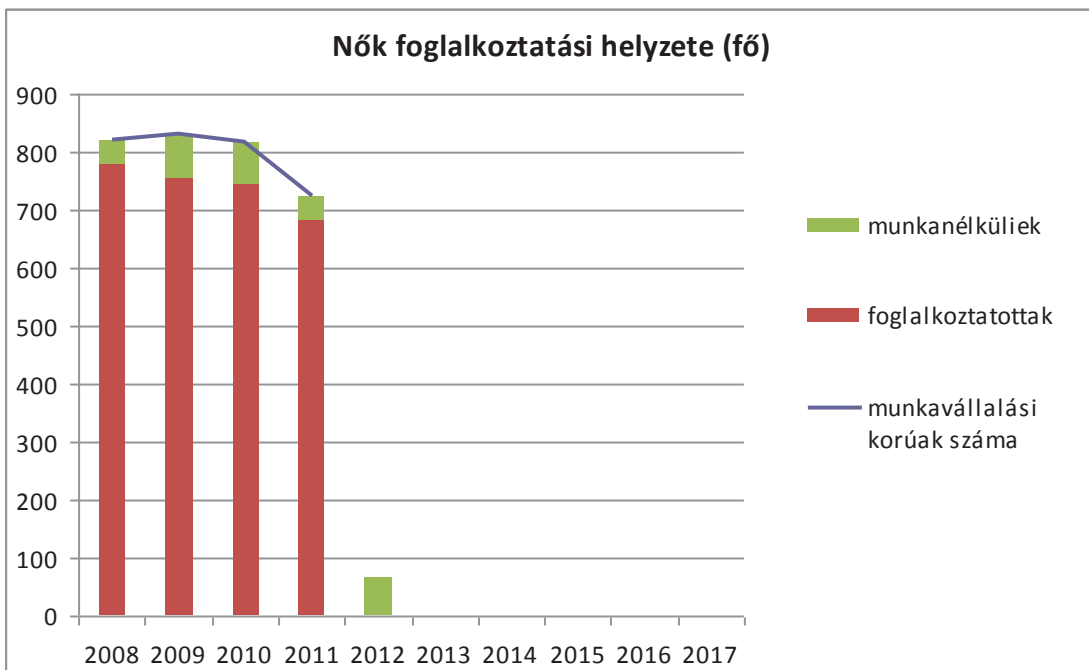
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

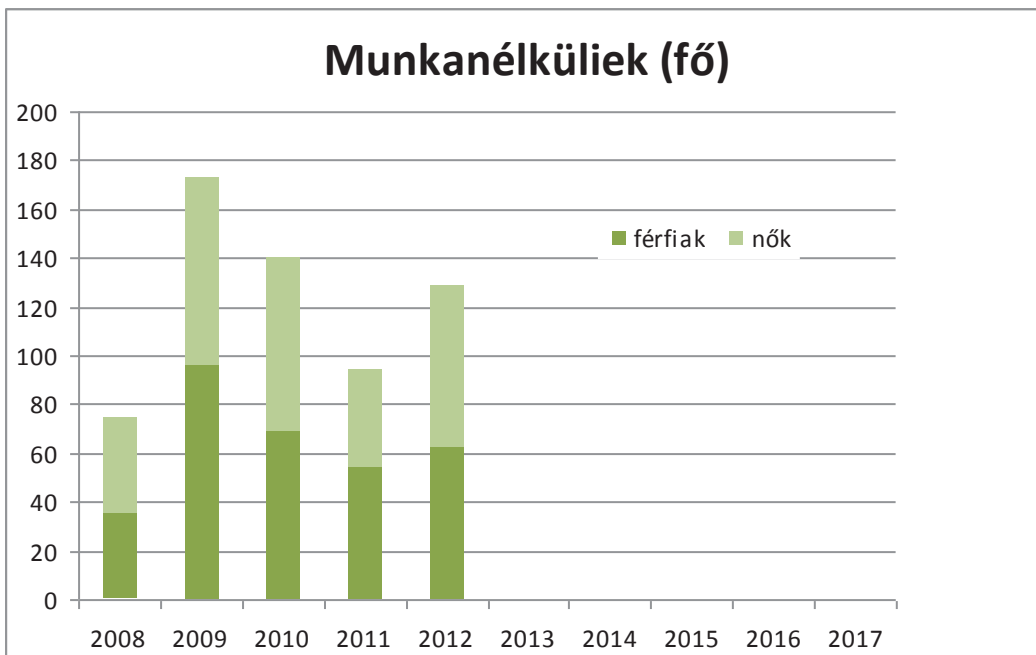
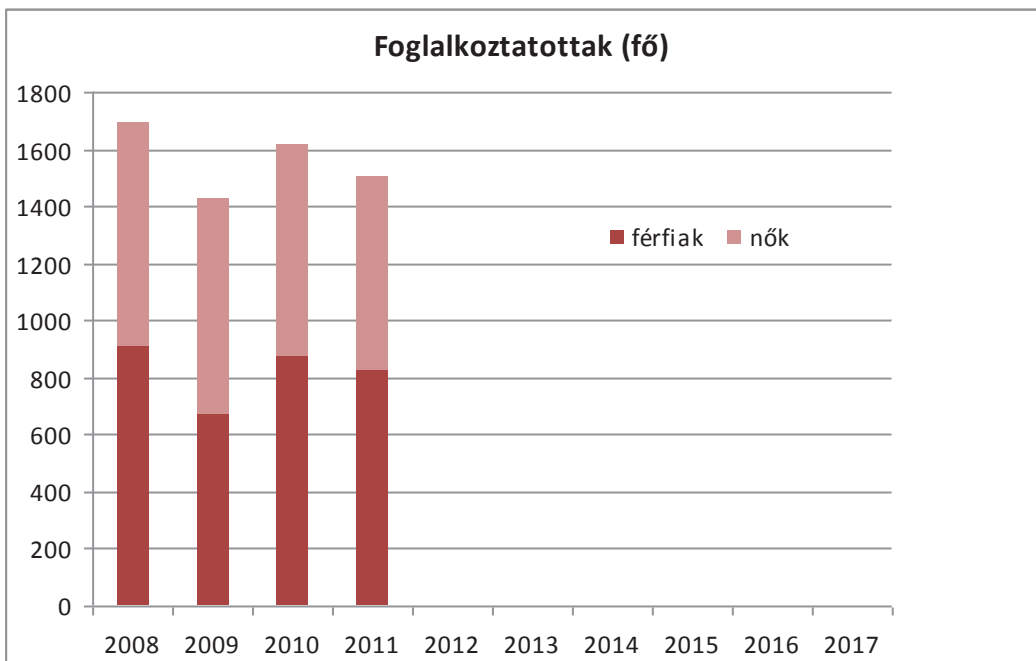
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	949	820	914	780	35	40
2009	768	832	672	755	96	77
2010	941	817	872	746	69	71
2011	878	724	824	684	54	40
2012					62	67
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

Forrás: TeIrr és helyi adatgyűjtés







a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők foglalkoztatása, a férfiak foglalkoztatásával együtt problémaként jelentkezik. Közel azonosak a mutatók öt év átlagában.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével folyamatos a kapcsolattartás és tájékoztatás a segítő és képzési programokról. Évente több alkalommal a Kirendeltség a településen is fórumot szervez, tájékoztatást ad.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A közfoglalkoztatásban történő részvételüknél erre figyelemmel kell lenni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen bérkülönbséggel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetésről nincs szó.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen bölcsődei ellátás nincs, de ugyanakkor az óvoda jogszabályi előírások figyelembevételével már 2 és fél éves korban lehetőséget biztosít a felvételre. Az óvodai férőhely 126 fő, s az elmúlt években helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. A közintézményekben (polgármesteri hivatal, orvosi rendelő, könyvtár, gyógyszertár, posta) lehetőség van akár délelőtt, vagy délutáni ügyintézésre, szolgáltatások igénybevételére.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás a házi gyermekorvosi és védőnői ellátáson keresztül biztosított.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jelzés nem érkezett a nőket ért, vagy családon belüli erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten érhetőek el ezek a speciális szolgáltatások.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének 30% nő, a Polgármesteri Hivatal ügyintézői is hölgyek, az intézményvezetői (tag-intézményvezetői) álláshelyek tekintetében 50%-os az arány.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten is probléma a nők elhelyezkedése, munkavállalása. Gond a gyermekvállalás után munka világába visszatérő nők helyzete, és a nyugállomány előtt álló idősebb korosztály elhelyezkedése.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	nők részére közmunka program szervezése, pályázat útján
munkanélküliség	fiatal női munkavállalók tekintetében, valós igény esetén, az óvodában egységes óvoda-bölcsődei csoport létrehozása, melyhez szükséges szakmai és tárgyi feltételek már rendelkezésre állnak

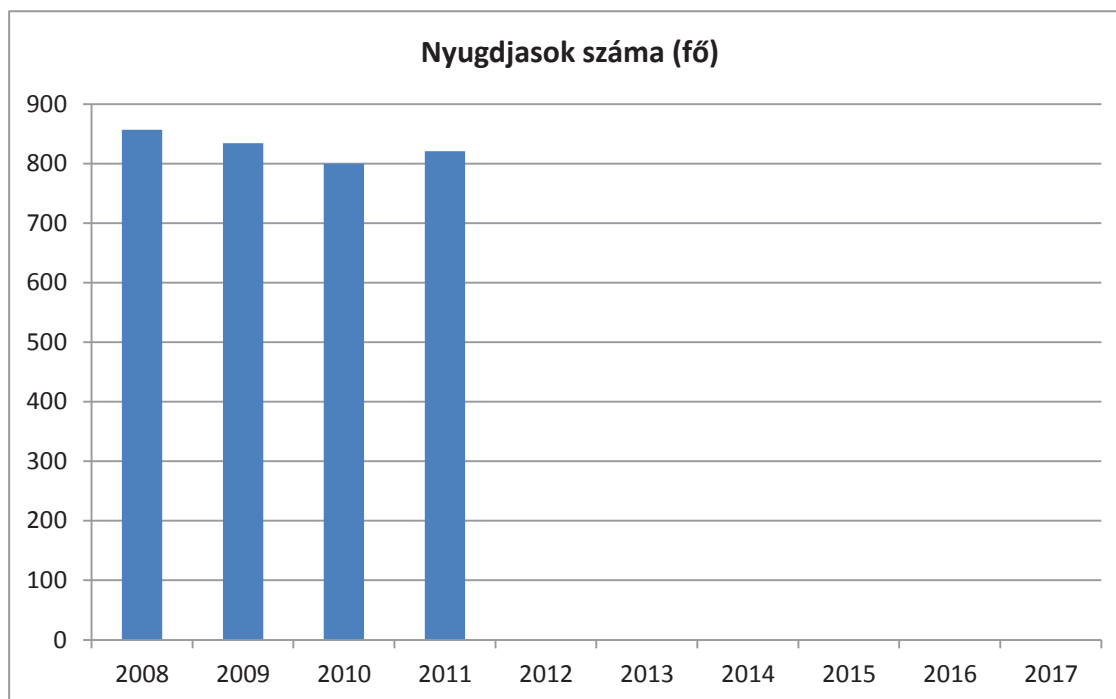
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	342	515	857
2009	336	498	834
2010	326	474	800
2011	326	495	821
2012			0
2013			0
2014			0
2015			0
2016			0
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakosság legstabilabb jövedelemmel rendelkező rétege, számarányuk minimálisan csökkent az elmúlt öt évben.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem releváns, a településre nem jellemző valamely mezőgazdasági kistermelői tevékenység folytatása, amely a nyugdíj mellett jövedelemszerző tevékenység lenne. Azonban a településszerkezetből adódóan az

ingatlanok kerttel, udvarral ellátottak, melyek rendezettek, idény zöldség-gyümölcsöt a háztartásuk, családjuk részére megtermelik az idősök. Lehetőség van egy évben, egy alkalommal terményeikkel kiállításon (augusztus 20-ai terménykiállítás) részt venni, ahol tapasztalatok cseréjére, beszélgetésre, találkozásra is van mód.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem biztosított.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

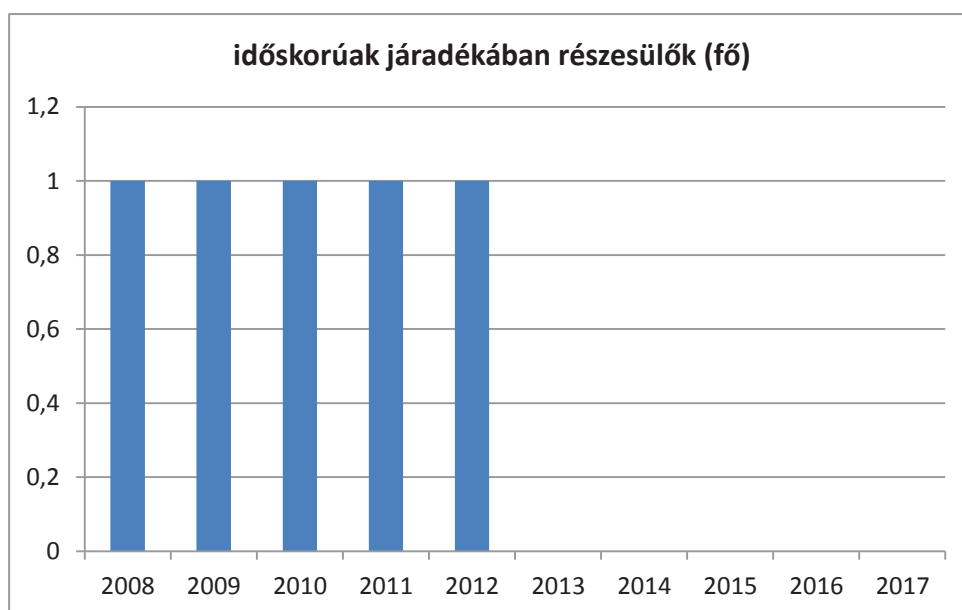
Nincs adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1
2013	n.a.
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az idősek egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférése a felnőtt házi orvosi szolgáltatáson keresztül biztosított. A szociális szolgáltatások tekintetében a településen (telephely formában – Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat útján) a házi gondozást, étkezést és nappali ellátást biztosítjuk. A nappali ellátásban (2013. évi adatszolgáltatás szerint) 31 fő, házi gondozásban 12 fő, szociális étkezésben 59 fő vesz részt.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatásokat biztosító telephely színtere a közművelődés és kulturális lehetőségeknek. Rendszeresen szerveznek előadásokat az egészséges életmóddal, betegségekkel kapcsolatban, ugyanakkor kapocs is a település többi civilszervezetihez. A telephelyen hagyományos program az Idősek hétvégéje, a Farsang, Anyák napi koncert, Nagy-net programba történő bekapcsolódás, Egészségnap, Generációs nap, közös kirándulások.

c) idősek informatikai jártassága

Jellemzően azok az idősek használják rendszerességgel az internetet, számítógépet, akiknek a kapcsolattartás formája a távol élő hozzátartozókkal.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen több civil szervezet kínál és szervez kulturális programokat, melyben az idősek tevékeny résztvevők: a Nemzetiségi Pávakör, a Cukorbeteg Klubja, Nyugdíjas Klub, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet, Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete. Az említett szervezetek heti, havi rendszerességgel tartanak összejöveteleket, szerveznek kirándulásokat, és aktív résztvevői a települési közélet alakításának.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
tevékeny időskor, ismeretszerzés a számítógép- és internet használatról	felmérés készítése az idősek körében az internetes lehetőségek igénybevételéről a Gondozási Központ segítségével
kiskertekből származó idény zöldség-gyümölcsök értékesítése	helyi termelői piac kialakítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
- b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élőkkel kapcsolatban a legpontosabb adatokat az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság szolgáltatja. Rokkantsági járadékban 4 fő, baleseti járadékban 5 fő részesült az elmúlt öt évben, mely a település összes lakosához viszonyítva kevés. A fogyatékkal élő személyek esetében kevés adat áll rendelkezésre. Az állami járadék, vagy nyugdíj/szerű ellátás mellett lehetőség van mozgáskorlátozott támogatás igénybevételére. Az Önkormányzat helyi szociális rendelete rendkívüli élethelyzet kialakulása esetén az átmeneti segély intézményét biztosítja.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az orvosi rendelő teljesen akadálymentesített, a többi közintézményben az akadálymentesítés részben megoldott.

- b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nincs adat.

- c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adat.

- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem jellemző.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nem megoldott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
középületek nem akadálymentesek	pályázatok figyelése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati intézmények között az együttműködés zavartalan. A település önszerveződései egyesületei, alapítványai biztosítják a kulturális, sport, művelődési lehetőségeket, amelyek egész évben nyitottak a település lakói számára. Ugyanakkor az összefogás és összetartozás élményét is erősíti a sárisápiakban.

Sárisáp Község civilszervezetei, alapítványai, egyesületei: Nemzetiségi Pávakör, Bányász Fúvózenekar, Magyar Vöröskereszt Sárisápi Alapszervezete, Sárisáp-Annayölgy Polgárőr Egyesület, Helytörténeti Kör, Annayölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Katolikus Karitás Sárisápi Alapszervezete, Bányász Sportegyesület, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet, Cukorbeteg Klubja, Nyugdíjas Klub, Sárisápi Ifjúsági Klub.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Sárisáp Község Önkormányzata hatékonyan működik együtt valamennyi civil szervezettel. Közösségi rendezvények kiemelt szervezője, résztvevője az Önkormányzat mellett az említett klubok, egyesületek, alapítványok, és a közintézmények. A hagyományápolás és a közösségi élet másik összefogója a Sárisápi Szlovák Önkormányzat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat tagja a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulásnak e társulás keretében látjuk el: gyermekvédelmi alapellátásokat (gyermekjóléti feladatok, családsegítés), a hétféle orvosi ügyeletet, továbbá a szociális alapellátások közül a házi segítségnyújtást, szociális étkeztést és nappali ellátást (Sárisápi Gondozási Központ). Az óvodai ellátást is társulás eredményeképp létrehozott intézmény útján biztosítjuk (Csolnok és Környéke Körzeti Egységes Óvoda Bölcsőde – Sári Tagóvoda).

Sárisáp Község Önkormányzata kulturális testvérkapcsolatot tart fenn a szlovák Handlova településsel és az erdélyi Jegénye községgel.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Sárisápi Szlovák Önkormányzat tagjai aktívan végzik munkájukat, minden célcsoport tekintetében van kapcsolódási pont. Eredményes az együttműködés az iskolával, óvodával és az idősek Gondozási Központjával. Hagyományápolásra építve találkoznak a generációk az Szlovák Önkormányzattal. A fiatalok, gyermekkorúak tekintetében két szlovák tánccsoport szervezése biztosított, a hétfői tánctanfolyam mellett. A gyermekeknek koreográfus tanítja a mozdulatokat. A Nemzetiségi Pávakör az idősebbeknek nyújt aktív tevékenységeket. A művészeti csoportok aktív résztvevői a közösségi, kulturális rendezvényeknek.

A Szlovák Emlékház anyaga is folyamatosan bővül, amelyben a Helytörténeti Klub ad partnerséget a Szlovák Önkormányzatnak. Nagy sikere van az évek óta megszervezésre kerülő szlovák nyelvi tábornak és a szlovákiai kirándulásoknak.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Jellemző, hogy a civil szervezetek rendszeresen kapcsolatot tartanak fenn a környék, hasonló tevékenységét összefogó szervezeteikkel. Élő kapcsolatról van szó a Pávakör, a Nyugdíjasklub tekintetében. Biztosított az együttműködés a Vöröskereszt Megyei Szervezetével, vagy a Katolikus Karitasz Központtal.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs adat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP Sablon munkaanyag elkészítése, következtetések levonása, áttekintése.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján a munkaanyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk, és észrevételi lehetőséget biztosítunk.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	településen élő álláskeresők számának csökkentése, munkahelyteremtés	közmunkaprogram szervezése, inkubátor (szolgáltató) ház építése pályázati úton
Gyermekek	fiatalok szabadidős tevékenységeinek hasznos eltöltése	pályázati úton BMX pálya kialakítása, ifjúsági klub kialakítása közösségi szintér létrehozása
Idősek	tevékeny időskor segítése	internet és számítógép használat lehetőségei, helyi termelői piac
Nők	női munkanélküliség	női közmunkaprogram szervezése, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal
Fogyatékkal élők	középületek nem akadálymentesek	pályázati lehetőségek figyelése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	közmunkaprogram szervezése, inkubátor (szolgáltató) ház építése pályázati úton	Munkaügyi Központ, Polgármester, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Gyermekek	pályázati úton BMX pálya kialakítása, ifjúsági klub kialakítása közösségi szintér létrehozása	Iskola, óvoda gyermekvédelmi felelős, Sárísápi Szlovák Önkormányzat, Önkormányzat, Bányász Sportegyesület
Idősek	internet és számítógép használat lehetőségei, helyi termelői piac	Gondozási Központ, Annavölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet
Nők	női közmunkaprogram szervezése, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal,	Munkaügyi Központ, Sári Tagóvoda, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Fogyatékkal élők	pályázati lehetőségek figyelése	Polgármester, Polgármesteri Hivatal

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg a településünkön, kiemelt területnek tartjuk a gyerekekről, fiatalokról való gondoskodást, mert töretlen a jövő generációba vetett bizalmunk, folyamatosan odafigyelünk az idősekre, mert a tevékenységükkel ők is hasznosnak és fontosnak, elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy megfelelő munkahelyet találjanak, különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hogy a településen biztosított közszolgáltatásokhoz, információhoz könnyebben férjenek hozzá.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	településen élő álláskeresők számának csökkentése, munkahelyteremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Álláskeresők, tartós munkanélküliek alacsony életszínvonala
Célok	Az álláskeresők tekintetében a folyamatos közmunkaprogram biztosítása, mélyszegénységben élők száma ne növekedjen. Pályázati úton inkubátor (szolgáltató) ház építése, vállalkozások segítése, munkahelyteremtés ösztönzése.
Tevékenységek pontokba szedve	folyamatos közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján inkubátor (szolgáltató) ház építése
Résztevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	közfoglalkoztatás – évente, pályázati időszakok figyelembevételével inkubátor (szolgáltató) ház építésének tervezett befejezése: 2014. november 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az álláskeresők, mélyszegénységben élők számának csökkenése az elvárt eredményességi mutató.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az álláskeresők, mélyszegénységben élők számának csökkenése az elvárt eredményességi mutató, amennyiben a feltárt probléma és intézkedés ellenére növekszik a célcsoportba tartozók száma, úgy helyzetelemzés szükséges. Kockázat, ha az érintett nem kíván részt venni a közfoglalkoztatásban, vagy nincs megfelelő keretszámra pályázat.
Szükséges erőforrások	pályázati támogatás, önkormányzati önrész

Intézkedés címe:	pályázati úton BMX pálya kialakítása, ifjúsági klub kialakítása közösségi színtér létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	fiatalok szabadidős tevékenységei
Célok	gyermek, főleg a serdülő korosztályban lévő fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése, csellengés, céltalanság megelőzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	pályázati úton a Bányász Sportegyesülettel BMX pálya kialakítása szabadidős tevékenységek szervezési közösségi tér megújítása a gyermekek számára
Résztevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat, Óvoda, iskola gyermekvédelmi felelős, civilek
Partnerek	Bányász Sportegyesület
Határidő(k) pontokba szedve	pályázati úton BMX pálya kialakításának tervezett határideje, 2014. nyara. Közösségi színtér, ifjúsági klub kialakítása, 2015. év folyamán.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Iskoláskorú gyermekek szabadidős tevékenységének elősegítése, a sport és egészséges életmód kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az extrém park kialakítása már folyamatban lévő terve az Önkormányzatnak, valós igény mutatkozik a BMX-ezésre a gyermekek részéről. A pálya megépítésével a baleseti kockázatot szeretné az Önkormányzat minimálisra csökkenteni. Amennyiben az extrém pálya sem elégséges a szabadidő minőségi eltöltéséhez, úgy további sportolási, művelődési, kulturális lehetőségek keresése összefogva a civilekkel és az intézményekkel.
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatás, önkormányzati önrész

Intézkedés címe:	internet és számítógép használat lehetőségei, helyi termelői piac
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	kevés a lehetőség a tevékeny időskor eltöltésére
Célok	az idősek is új lehetőségeket ismerjenek meg, jelenlegi kiskertek hasznosságának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igény felmérések az idősek körében, javaslat programszervezésre, esetleg már meglévő hasonló jellegű programokhoz, kezdeményezésekhez történő csatlakozás. Helyi termelői piac tekintetében az Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete felmérést készít, jelesebb közösségi ünnepeken először alkalomszerűen, később rendszerességgel „kistermelői” piac szervezése.
Résztevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Gondozási Központ, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet

Partnerek	Gondozási Központ, Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés készítése (mindkét intézkedés tekintetében) 2014. év első negyedév, 2014. év közösségi „helyi” ünnepein termelői vásár. 2015. évben igénytől függően kistermelői piac rendszeres szervezése. Informatikai jártasság tekintetében 2014. nyarán program szervezése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tevékeny időskor segítése, a hasznosság kiemelése. Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők esetén – termelői piaci értékesítés során – jobb megélhetési lehetőségek biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés és következtetés levonása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és technikai források

Intézkedés címe:	női közmunkaprogram szervezése, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	női munkanélküliség
Célok	nők részére közmunka program szervezése pályázat útján, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása közmunka programra, igényfelmérés a fiatal női munkavállalók körében, hatósági engedélyek megszerzése, egységes bölcsőde-óvodai csoport kialakítása a Sári Tagóvodában.
Résztvevők és felelős	polgármester, jegyző
Partnerek	Családsegítő Központ, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Évente a közmunka program tekintetében. Adatgyűjtés, igényfelmérés az egységes bölcsőde-óvodai csoporttal összefüggésben (2014. márciusa) Valós igény esetén hatósági eljárások megindítása – 2014. évben július-augusztus.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Női munkanélküliek számának csökkentése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem nyer pályázatot az önkormányzat, vagy az érintett nem akar részt venni a közfoglalkoztatásban. Nincs igény egységes bölcsőde-óvodai csoport kialakítására.

Szükséges erőforrások	Önkormányzat éves költségvetése, pályázati támogatás.
-----------------------	---

Intézkedés címe:	pályázati lehetőségek figyelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	középületek nem teljesen akadálymentesek
Célok	Középületek akadálymentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat figyelése, megfelelő pályázat kiírása esetén, benyújtás.
Résztevők és felelős	polgármester, polgármesteri hivatal
Partnerek	Pályázatot kiíró szervek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos pályázatfigyelés, támogatott pályázat esetén rövid határidővel törekvés a kivitelezésre.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A középületek akadálymentesek lesznek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jelenik meg e tárgykörben pályázat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati önerő, pályázati támogatás.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E Az intézkedés tartalma	F Az intézkedés felelőse	G Az intézkedés megvalósításának határideje	H Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	I Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	J Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Álláskeresők számának csökkentése	Álláskeresők, munkanélküliek alacsony életszínvonala	Foglalkoztatással növekedjen az életszínvonal	Önkormányzat éves költségvetése	Közfoglalkoztatási biztosítási pályázati úton	polgármester, polgármesteri hivatal	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása	Az érintett családok életszínvonala növekszik, megélhetési problémák csökkentése	pénzügyi	Nyertes közfoglalkoztatási pályázat esetén, folyamatos
2	Munkahelyteremtés	Álláskeresők, munkanélküliek alacsony életszínvonala	Foglalkoztatással növekedjen az életszínvonal	Önkormányzat éves költségvetése	Inkubátor - szolgáltató – ház kivitelezése	önkormányzat	Kivitelezés befejezése: 2014. november 30.	Vállalkozás segítése, munkahelyteremtés	pénzügyi	Folyamatban lévő pályázat megvalósítási szakasza
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	BMX-pálya kialakítása	Fiatalok szabadidejének eltöltése	Szabadidő hasznos eltöltése	Önkormányzat éves költségvetése	BMX-pálya építése	önkormányzat	Kivitelezés befejezése: 2014. év június.	Javul a gyermekek szabadidejének hasznossága, kevesebb a csellengés, balesetveszély.	pénzügyi	Folyamatban lévő nyertes pályázat megvalósítási szakasza.
2	Ifjúsági klub, közösségi színtér	Fiatalok szabadidejének eltöltése	Szabadidő hasznos eltöltése		Közösségi színtér kialakítása ifjúsági klub segítségével	Civilek	2015. év folyamán	Sport, mozgás mellett a művelődési, kulturális programszervezés	Humán	

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Női munkahelyteremtés	Női munkanélküliség	Csökkenjen a nők körében a munkanélküliség	Önkormányzat éves költségvetése	Közfoglalkoztatás szervezése	polgármester, polgármesteri hivatal	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása	Csökken a női munkanélküliség	pénzügyi	Nyertes közfoglalkoztatási pályázat esetén folyamatos.
2	Fiatal édesanyák elhelyezkedési esélyeinek javítása	Női munkanélküliség	Csökkenjen a nők körében a munkanélküliség		Egységes óvodabölcsődei csoport létrehozása	Önkormányzat, polgármester, jegyző	Igényfelmérés 2014. évben, egységes csoport indítása 2014. szeptembere	Javul a fiatal édesanyák elhelyezkedése a munka világában	Pénzügyi, humán, technikai.	Nyertes közfoglalkoztatási pályázat esetén folyamatos.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Tevékenységek az időskori hasznosságra figyelemmel	Kevés lehetőség az időseknek a tevékenységekre	Hasznosság érzete, tevékenység ösztönzése		Informatikai jártasság érdekében tanfolyam szervezése	Önkormányzat, intézmény, civilek.	Igényfelmérés 2014. év márciusáig, tanfolyamszervezésre 2014. év nyara	A tevékenységgel információ bővítés	Pénzügyi, humán, technikai.	
2	Tevékenységek az időskori hasznosságra figyelemmel	Kevés lehetőség az időseknek a tevékenységekre	Hasznosság érzete, tevékenység ösztönzése		Kistermelői piac kialakítása	Önkormányzat, intézmény, civilek.	2014. év	Alacsony nyugdíjak esetén kiegészítő forrás teremtése	Pénzügyi, humán, technikai.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Középületek akadálymentesítése	Középületek nem akadálymentesek	A középületek akadálymentesek legyenek	Önkormányzat éves költségvetése	Folyamatos pályázatfigyelés, lehetőség szerinti pályázat benyújtás	Önkormányzat	Pályázat elnyerése esetén mihamarabb az akadálymentesítés kivitelezése	Középületek akadálymentesítése	Pénzügyi	Nyertes pályázat esetén folyamatos.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sárisáp Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 125/2013. (X.02.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Mellékletek:



Sárisáp, 2013. október 07.

Kollár Károly polgármester
Sárisáp Község Önkormányzata

A Sárisáp Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás

Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak
és Borbarátnőinek Egyesülete
2523 Sárisáp, Malom utca
Adószám: 18615647-1-11



partner aláírás

partner aláírás

partner aláírás

partner aláírás

partner aláírás

partner aláírás



Sárisáp, 2013. október 7.

Sárisáp, 2013. október 7.

Sárisáp, 2013. október 7.

Sárisáp, 2013. október 7.

Julia Katalin
partner aláírás

Chri Ny
partner aláírás

Bennett
partner aláírás

De. Van
partner aláírás

**SÁRISÁP KÖZSÉGÉRT
KÖZALAPÍTVÁNY**
2523 Sárisáp, Fő u. 123.
Adószám: 18607633-1-11
Banksz.: 58600434-12006735

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP rész ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
dr. Maradi Attila házi orvos	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>Kun Csaba</i>
Csicsmann János iskolaigazgató	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>Csicsmann János</i>
Lakics Gyuláné tag-óvodavezető	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>Lakics Gyuláné</i>
Keszthelyiné Máté Ágnes Gondozási Központ vezetője	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>Keszthelyiné Máté Ágnes</i>
dr. Vass Rozália Sárisáp Községért Közalapítvány	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>dr. Vass Rozália</i> SÁRISÁP KÖZSÉGÉRT KÖZALAPÍTVÁNY
Kun Csaba Sárisáp- Annavölgy Polgárőregyesület	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>Kun Csaba</i> Sárisáp - Annavölgy SAPE *
Baumstark Istvánné Nemzetiségi	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	<i>Baumstark Istvánné</i>

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Kertbarátainak és Borbarátainak Egyesülete	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT
Huberné Kisgyőri Katalin Sársápi Szlovák Önkormányzat elnöke	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.